

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЛАНЦЕВСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
О ПРОВЕДЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
И РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

НА 2022-2024 ГОДЫ

(г. Сланцы, дата 24.12.2021)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Настоящее Территориальное трехстороннее соглашение муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022 – 2024 годы (далее – Соглашение) заключено полномочными представителями профсоюзов и их территориальным объединением Координационным комитетом Ленинградской Федерации Профсоюзов по работе профсоюзов в Сланцевском муниципальном районе Ленинградской области (далее – Профсоюзы), объединений работодателей и (или) работодателей (далее - Работодатели) и администраций муниципальных образований Сланцевского муниципального района (далее – органы местного самоуправления или ОМСУ) совместно именуемые «Стороны», с учётом имеющихся у Сторон полномочий и выделенных средств, с целью дальнейшего социально-экономического развития муниципального образования, усиления социальной и правовой защиты работников и всего населения.

Статья 2. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, федерального законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения, а также областного закона Ленинградской области от 22 февраля 2017 года № 12-оз «О социальном партнерстве в сфере труда в Ленинградской области и признании утратившими силу некоторых областных законов»

Статья 3. Участники Соглашения принимают на себя обязательства и несут ответственность за их выполнение в пределах предоставленных им полномочий и выделенных средств.

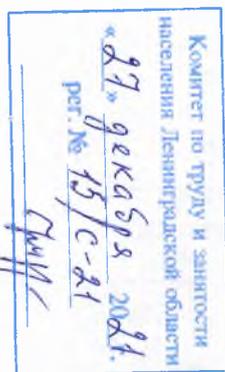
Статья 4. Стороны признают целесообразным заключение соглашений и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности, действующих на территории муниципального образования, обязуются оказывать всестороннее содействие и поддержку развитию социального партнерства в сфере труда на всех уровнях. При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на уровне отраслей, территорий, организаций.

Статья 5. Обязательства и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и других категорий жителей района.

**ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

Статья 1

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Сланцевского муниципального района является повышение уровня и качества жизни населения района, основанное на обеспечении эффективной занятости населения, создании условий для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда, повышении уровня доходов населения, снижении уровня социального неравенства, обеспечении равной доступности граждан к системе социальных базовых услуг, повышении качества окружающей среды, улучшении демографической ситуации за счет устойчивого развития социальной сферы, при условии рационального расходования средств местного бюджета.



Статья 2

Стороны договорились о системе показателей, отражающих уровень жизни трудоспособного населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

N п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Единица измерения	В том числе по годам		
			2022	2023	2024
1.	Темп роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций, не относящимся к субъектам малого предпринимательства	% к предыдущему году	104,0	104,0	104,0
2.	Оборот розничной торговли по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства (включая средние предприятия)	% к предыдущему году	102,9	102,8	102,8
3.	Соотношение между региональной минимальной заработной платой и начисленной заработной платой по району	%	25	25	25
4.	Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами (без субъектов малого предпринимательства)	% к предыдущему году	102,4	103,0	104,6
5.	Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года)	%	0,9	0,9	0,9
6.	Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом	%	50,0	53,0	53,0
7.	Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя	кв. м на одного человека	27,2	27,3	27,5

Стороны договорились при оценке уровня жизни населения учитывать и другие показатели.

Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, проводить мониторинг уровня жизни населения Сланцевского муниципального района, рассматривать динамику показателей уровня жизни населения в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района. Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по

выполнению принятых обязательств.

Статья 4

Стороны договорились о совместном участии в разработке и реализации долгосрочных планов, проектов, программ для достижения главной цели, предусмотренной статьей 1 настоящего Соглашения.

Статья 5

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, соблюдению предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе и поверхностных водных объектах и почвах, своевременному, полному и достоверному информированию населения о состоянии окружающей среды, мерах по ее защите от техногенных нагрузок, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и просвещения населения.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Статья 6

Стороны договорились о координации совместных действий в области экономической политики в целях решения следующих основных задач:

- поддержки инвестиционной привлекательности района для реализации инвестиционных проектов;
- проведение активной промышленной и аграрной политики, создание условий для развития производства и предпринимательства с использованием существующих местных ресурсов и конкурентных преимуществ.

Статья 7

Стороны считают приоритетными следующие направления экономической политики Сланцевского муниципального района:

1. Развитие промышленного потенциала
2. Развитие агропромышленного комплекса
3. Развитие жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы
4. Улучшение энергетической эффективности и энергосбережения
5. Повышение уровня транспортного обслуживания
6. Повышение экологической и общественной безопасности.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Статья 8

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения основной задачи по обеспечению прав граждан на достойный труд, включая производительность труда, безопасность условий и охрану труда, уровень оплаты труда, достаточный для удовлетворения экономических, социальных и духовных потребностей работников и членов их семей, сохранения здоровья и развития способностей

человека.

Статья 9

Стороны признают приоритетными следующие направления социальной политики:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, достижение достойных условий труда, развитие программ содействия занятости и улучшения условий и охраны труда;
- рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы, обеспечивающей достойную жизнь работнику и его семье, предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;
- систематическое повышение квалификации работников путем оптимизации системы профессиональной подготовки и переподготовки персонала;
- обеспечение безопасных условий труда;
- повышения качества и доступности предоставляемых услуг (здравоохранение, образование, отдых и оздоровление детей, культура, социальное обслуживание, услуги жилищно-коммунального хозяйства);
- формирование здорового образа жизни;
- предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, оказание адресной социальной помощи;

Статья 10

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, достижения полной и эффективной занятости считают необходимым реализовать следующие меры:

- проводить мониторинг рынка труда, ежегодно рассматривать на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения;
- осуществлять профессиональную ориентацию молодежи, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;
- создавать условия для получения доступного и качественного образования;
- создавать новые рабочие места в различных секторах экономики;
- устанавливать минимальную заработную плату не ниже установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области.

Статья 11

Стороны договорились, что модернизация и внедрение инновационных технологий в социально значимых видах экономической деятельности (жилищно-коммунальное хозяйство, образование, здравоохранение, культура, физическая культура и спорт, отдых и туризм) должны осуществляться с учетом условий настоящего Соглашения, а также других региональных и территориальных соглашений.

Статья 12

Стороны обязуются способствовать проведению единой тарифной политики на территории муниципальных образований Сланцевского муниципального района при условии повышения тарифов не чаще одного раза в год и опережения темпов роста номинальной начисленной заработной платы по отношению к росту ставок и тарифов.

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Статья 13

Органы местного самоуправления регулярно проводят мониторинг социально-экономического развития муниципальных образований, выполнения муниципальных программ, результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятий производственных отраслей, осуществляющих свою деятельность на территории, для оценки, прогноза и разработки механизмов реализации основных задач экономического и социального развития муниципальных образований Сланцевского муниципального района.

Статья 14

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Сланцевского муниципального района и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

Статья 15

Стратегические планы, концепции, программы социально-экономического развития Сланцевского муниципального района разрабатываются в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ленинградской области и правовыми актами Сланцевского муниципального района, с учетом положений настоящего Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории области.

Статья 16

Стороны имеют право инициировать разработку муниципальных программ принимать участие в их реализации в соответствии с действующим законодательством.

Статья 17

Стороны поддерживают социальную направленность муниципальных программ Сланцевского муниципального района, анализируют и оценивают социальную эффективность проектов муниципальных программ, влияющих на состояние рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения, развитие системы рабочих мест, улучшение условий и охраны труда.

Статья 18

Стороны обязуются предоставлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке муниципальных программ.

Статья 19

Стороны договорились о совместном формировании промышленной, аграрной,

градостроительной политики, развитии государственно-частного предпринимательства, социальной сферы, науки, образования и инновационной деятельности.

Статья 20

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в муниципальные мероприятия активно защищать интересы района (поселения) через уполномоченные органы, средства массовой информации и рекламы, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Статья 21

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

Стороны будут содействовать заключению территориальных и территориально-отраслевых соглашений в муниципальных образованиях, формированию территориальных объединений работодателей и профсоюзов, наделенных полномочиями на ведение коллективных переговоров.

Стороны будут оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений в сфере труда и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

Статья 22

Стороны обязуются до принятия решений и нормативных правовых актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, проводить взаимные консультации по соответствующим проектам. Стороны обязуются обеспечивать возможность участия каждой из Сторон в рассмотрении вопросов, включенных в настоящее Соглашение, на всех уровнях, в том числе на заседаниях Правительства Ленинградской области, включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп по подготовке вопросов, являющихся предметом настоящего Соглашения.

Статья 23

Органы местного самоуправления и работодатели:

- гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

- признают необходимым осуществлять перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы и предоставления на безвозмездной основе помещений для работы выборных профсоюзных органов, в том числе на территориальном уровне социального партнерства.

Статья 24

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и

участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 25

Стороны ежегодно принимают на себя обязательства по достижению определенных настоящим Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению. Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного в них срока исполнения.

Статья 26

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до 31 декабря 2024 года. Текст Соглашения размещается на официальном сайте администрации Сланцевского муниципального района – slanmo.ru в разделе «Экономика» подразделе «Социальное партнерство».

Статья 27

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном действующим законодательством для заключения Соглашения.

Статья 28

Действие настоящего Соглашения распространяется на органы местного самоуправления Сланцевского муниципального района, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов, действующих на территории Сланцевского муниципального района.

Мотивированный отказ от присоединения к Соглашению осуществляется посредством направления в адрес трехсторонней комиссии письменного уведомления о своем намерении.

Статья 29

В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который Соглашение было заключено, и ответственность за выполнение Соглашения возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

Статья 30

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района.

Статья 31

Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в год) рассмотрении вопроса

о ходе выполнения Соглашения на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района.

Статья 32

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

Статья 33

Стороны в соответствии с действующим законодательством и(или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

Статья 34

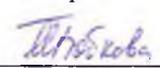
При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Статья 35

Стороны договорились о проведении в I полугодии 2024 года переговоров по заключению нового Соглашения.

Статья 36

Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую силу, для каждой из Сторон (по одному экземпляру), а также для Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

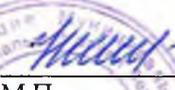
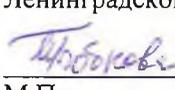
От органов местного самоуправления:	От Профсоюзов:	От Работодателей:
Глава администрации Сланцевского муниципального района М.П.  М.Б. Чистова "24" 12 2021 г.	Председатель координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Сланцевский район» Ленинградской области М.П.  И.Н. Бобкова "24" 12 2021 г.	Председатель Совета директоров и руководителей предприятий, организаций, учреждений и индивидуальных предпринимателей Сланцевского муниципального района Ленинградской области М.П.  Т.А. Гнatenко "24" 12 2021 г.



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН
на 2022 год
к территориальному трехстороннему соглашению
муниципального образования Сланцевский муниципальный район
Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и
развитии социального партнерства на 2022-2024 годы

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных соглашением между объединениями профессиональных союзов, действующих на территории Сланцевского муниципального района (в том числе координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Сланцевский муниципальный район» Ленинградской области) (далее – Профсоюзы), объединениями работодателей и (или) работодателями (далее - Работодатели) и администрациями муниципальных образований Сланцевского муниципального района (далее – органы местного самоуправления или ОМСУ) совместно именуемые «Стороны» о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы, стороны принимают на себя обязательства в пределах своих полномочий:

- в области экономической политики и сельского хозяйства;
- в области социальной политики в сфере трудовых отношений;
- в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала;
- в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта;
- в области социальной политики в сфере социальной защиты населения;
- в области социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры, спорта и туризма;
- в области экологической безопасности населения и территории;
- по развитию системы социального партнерства в сфере труда.

От органов местного самоуправления:	От Профсоюзов:	От Работодателей:
<p>Глава администрации Сланцевского муниципального района</p> <p style="text-align: right;"> М.Б. Чистова</p> <p>М.П. "24" 12 2021 г.</p>	<p>Председатель координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Сланцевский район» Ленинградской области</p> <p style="text-align: right;"> И.Н. Бобкова</p> <p>М.П. "24" 12 2021 г.</p>	<p>Председатель Совета директоров и руководителей предприятий, организаций, учреждений и индивидуальных предпринимателей Сланцевского муниципального района Ленинградской области</p> <p style="text-align: right;"> Т.А. Гнатенко</p> <p>М.П. "24" 12 2021 г.</p>



**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Развивать взаимодействие с предпринимательскими сообществами в форме участия на постоянной основе в заседаниях Совета директоров и индивидуальных предпринимателей Сланцевского муниципального района, Координационного совет по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации Сланцевского муниципального района, Совета предпринимателей района	ОМСУ
2	Продолжить оказание содействия созданию рабочих мест в сфере малого и среднего предпринимательства путем предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в рамках муниципальных программ по развитию и поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства на территории Сланцевского муниципального района	ОМСУ
3	Не допускать ухудшения положения работников организаций, расположенных на территории Сланцевского муниципального района, при смене собственников имущества организаций	Работодатели, Профсоюзы
4	Способствовать совершенствованию системы и механизма стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства и высокопроизводительных рабочих мест	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
5	Способствовать реализации системы стимулирующих мер для организаций, создающих рабочие места для молодежи	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
6	Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
7	Работодателям и профсоюзам (при наличии) разрабатывать планы и осуществлять совместные действия в случаях возникновения на предприятиях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий и предоставлять данные в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района	Работодатели, Профсоюзы
8	Способствовать разработке и реализации меры, в том числе превентивного характера, направленных на поддержку работников градообразующих организаций (в случае реструктуризации) и развитию занятости в монопрофильном муниципальном образовании Сланцевское городское поселение	ОМСУ, Работодатели

9	Продолжить оказание содействия развитию крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств	ОМСУ
10	Оказывать содействие малым формам хозяйствования в агропромышленном комплексе Сланцевского муниципального района в получении финансовой помощи	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
11	В целях улучшения условий труда оказывать содействие внедрению в сельскохозяйственное производство новой техники и технологий	ОМСУ, Работодатели
12	Стимулировать развитие сельского хозяйства с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции	ОМСУ, Работодатели

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Рекомендовать в качестве порядка индексации заработной платы считать увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен	Работодатели, Профсоюзы
2	Обеспечивать выплату заработной платы работникам в сроки, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности предприятий	Работодатели, Профсоюзы
3	Обеспечить выплату минимальной оплаты труда работникам при полном рабочем дне и выполнении нормы труда не ниже установленной Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Ленинградской области» и в соответствии Территориальным трехсторонним соглашением муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022 – 2024 годы	Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника	Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать применять системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также выплат компенсационного характера, обусловленных условиями и режимами труда в соответствии с трудовым законодательством, региональными и отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, в том числе за работу в ночное время, в тяжелых и вредных условиях труда.	Работодатели, Профсоюзы

6	Проводить обсуждение основных параметров проекта местных бюджетов в период его формирования на последующий период по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение качественных показателей	ОМСУ
7	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях разделы, способствующие закреплению молодежи в организациях	Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение заработной платы руководителя со средней заработной платой по организации не более 5:1	Работодатели, Профсоюзы
9	Рекомендовать в случае улучшения условий труда на рабочем месте и уменьшения класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда сохранять дополнительный отпуск за отработанный период до момента утверждения результатов специальной оценки условий труда	Работодатели
10	Рекомендовать Предоставлять по запросу первичным профсоюзным организациям информацию о средней заработной плате работников организации, заработной плате по категориям работников (руководители, специалисты и другие служащие, рабочие), а также о количестве работников, получающих минимальную заработную плату на предприятии (в организации).	Работодатели
11	Рекомендовать в рабочее время включать периоды выполнения основных и подготовительно-заключительных мероприятий на основании действующих нормативов, предусмотренных технологией и организацией труда (подготовка рабочего места, получение сменного задания, получение и подготовка материалов, инструментов, ознакомление с технической документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции)	Работодатели

**В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Содействовать в создании в организациях рабочих мест для прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Ленинградской области, оказании мер дополнительной социальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций, избравших работу по профильной специальности	Работодатели
2	Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о состоянии рынка труда в Сланцевском муниципальном районе	ОМСУ, Профсоюзы
3	Разрабатывать совместно с представителями работодателей и профсоюзов мероприятия по предотвращению массовых увольнений по сокращению численности или штата работников и снижению численности увольняемых работников в случаях	ОМСУ, Профсоюзы

	возникновения угрозы сокращения численности работников, остановки или закрытия предприятий	
4	Рекомендовать по запросу первичной профсоюзной организации предоставлять информацию об экономической целесообразности сокращения в случаях сокращения численности работников в организациях	Работодатели
5	Содействовать прохождению практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области. Содействовать возрождению института наставничества	Работодатели
6	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, систему повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров	Работодатели, Профсоюзы
7	Рекомендовать предусматривать мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, вернувшихся на работу после длительного отпуска по уходу за ребенком, с сохранением заработной платы. Осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Работодатели, Профсоюзы
8	Оказывать содействие в участии представителей района конкурсах профессионального мастерства в целях повышения привлекательности рабочих профессий.	Работодатели
9	Оказывать содействие в создании условий для вовлечения молодых работников в общественную деятельность, а также в молодежные объединения в организации	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
10	Оказывать содействие, в случае необходимости сокращения численности или штата, уволенным работникам, в том числе с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы
11	Совершенствовать методы и формы профессиональной ориентации и дополнительной профессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций на основе соответствующих планов и договоров с профессиональными образовательными организациями, работодателями	ОМСУ, Работодатели
12	Рекомендовать осуществлять взаимодействие с учебными заведениями для организации целевой подготовки специалистов для нужд предприятий и организаций района с последующим их трудоустройством	Работодатели
13	Оказывать содействие в создании временных рабочих мест на предприятиях и в организациях района, привлекать к выполнению работ на социально значимых объектах в свободное от учебы время несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации	ОМСУ, Работодатели

14	Осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций (организация экскурсий на предприятия, проведение встреч с лучшими по профессии, знакомство с условиями работы и социальными гарантиями, предоставляемыми предприятиями, перспективами развития предприятий и т.д.)	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
15	Содействовать трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Работодатели
15	Рекомендовать создавать условия для совмещения родителями обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	Работодатели, Профсоюзы
17	Рекомендовать предусматривать единовременные пособия молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации и принятым на работу в организации агропромышленного комплекса	Работодатели, Профсоюзы
18	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях: - введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; - развитие дистанционной занятости и домашнего труда для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Работодатели, Профсоюзы
19	Содействовать созданию новых рабочих мест в различных секторах экономики	Работодатели
20	Оказывать содействие работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, и предоставлять ему не менее 4 часов в неделю в удобное для него время для поиска работы с сохранением заработной платы	Работодатели
21	В случае издания приказа о начале простоя работодатель обязан ознакомить с ним работников организации и органы соответствующего профсоюза. В приказе должны быть указаны: - перечень работников, которым объявляется простой; - размер и порядок оплаты труда работников за время простоя; - время начала и окончания простоя; - режим рабочего времени работников или разрешение работникам отсутствовать на рабочем месте	Работодатели
22	В случае если работодатель в приказе о начале простоя не указывает на обязанность работника находиться на рабочем месте в период простоя, то работник вправе отсутствовать на рабочем месте	Работодатели
23	Предоставлять по письменному запросу работника локальные нормативные акты по вопросам труда и социального обеспечения, действующие в организации	Работодатели

24	В случае осуществления перевода работника с его согласия (например, в связи с предложением вакантных мест при проведении процедуры сокращения численности или штата работников, при необходимости предоставления иной работы в соответствии с медицинским заключением и т.д.) перевод должен быть осуществлен в течение 3 дней с момента изъявления согласия работником	Работодатели
25	Оказывать содействие в повышении количества и актуальности свободных рабочих мест и вакантных должностей инвалидов, заявленных в органы службы занятости	Работодатели

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА,
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ТРАНСПОРТА**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Способствовать улучшению транспортного обслуживания населения на регулярной маршрутной сети автомобильного транспорта Сланцевского муниципального района на основе проведения взаимных консультаций сторон	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
2	Обеспечивать установку павильонов ожидания пассажирского транспорта на территории Сланцевского муниципального района, обеспечивающих защиту (комфортные условия) для пассажиров в неблагоприятных погодных условиях. Своевременно производить очистку и ремонт павильонов ожидания пассажирского транспорта	ОМСУ
3	В рамках реализации Государственных программ Ленинградской области оказывать содействие в выполнении мероприятий по созданию инженерной и транспортной инфраструктуры на земельных участках, предоставляемых бесплатно гражданам, в том числе предоставляемых многодетным семьям	ОМСУ
4	Предусматривать на стадии разработки проектов планировки территории и проектов межевания территории в целях жилищного строительства наличие объектов социальной инфраструктуры (детские школьные/дошкольные учреждения, поликлиники, магазины, спортивные и досуговые центры) в соответствии с требованиями федеральных норм и правил, региональных нормативов градостроительного проектирования Ленинградской области, местных нормативов градостроительного проектирования	ОМСУ
5	Предусматривать на стадии разработки проектов планировки территории и проектов межевания территории в целях жилищного строительства обеспечение территории объектами транспортной инфраструктуры (маршруты наземного транспорта, парковки и т.д.) в соответствии с требованиями федеральных норм и правил, региональных нормативов градостроительного проектирования Ленинградской области, местных нормативов градостроительного проектирования	ОМСУ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Способствовать обеспечению в рамках реализации Государственных программ Ленинградской области выполнения мероприятий по профилактике семейного неблагополучия, безнадзорности несовершеннолетних и асоциального поведения в молодежной среде	ОМСУ
2	Способствовать обеспечению организационной и информационно-методической поддержки заинтересованных сторон по искоренению наихудших форм детского труда, по обеспечению трудовой занятости подростков и молодежи	ОМСУ
3	Содействовать организации отдыха и оздоровления детей в детских оздоровительных учреждениях и организация рабочих мест для временной трудовой занятости подростков и молодежи в летний период в соответствии с законодательством.	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
4	Содействовать органам местного самоуправления Сланцевского муниципального района в обеспечении отдыха, занятости и безопасности жизни и здоровья детей, отдыхающих в летний период в детских лагерях труда и отдыха	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по организации по месту работы доступного общественного питания работников во время перерыва для отдыха и питания в организациях всех форм собственности, в том числе на непрерывных производствах	Работодатели, Профсоюзы
6	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы: - создания комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов; - контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и заработке работников в Пенсионный фонд Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы
7	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах: - частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников за счет средств предприятий и организаций; - контроль за расходованием средств социального страхования	Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на	Работодатели, Профсоюзы

	производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя исходя из размера среднедневного заработка	
9	Осуществлять взаимодействие сторон по сохранению и развитию материально-технической базы организаций отдыха детей	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
10	Принимать меры по обеспечению доступности дошкольного образования для детей старше трех лет	ОМСУ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ,
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА**

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
2	Способствовать проведению спартакиады работников организаций Сланцевского муниципального района	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
3	Рекомендовать предусматривать финансирование культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей	Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по оздоровлению работников организаций	Работодатели, Профсоюзы
5	Продолжать проведение физкультурных и спортивных мероприятий, направленных на создание условий для развития физической культуры и массового спорта по месту жительства граждан	ОМСУ
6	Продолжать развитие объектов физической культуры и спорта в Сланцевском муниципальном районе	ОМСУ
7	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях всех уровней нормы, расширяющие права и гарантии донорам сверх установленных Трудовым кодексом Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать распространять информацию по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах	ОМСУ, Профсоюзы,

		Работодатели
9	Рекомендовать организовывать медицинские кабинеты с прикрепленным медицинским персоналом при условии сосредоточения более 100 рабочих мест на одной территории (производства и т.д.)	Работодатели

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Рекомендовать оказывать поддержку экологическому воспитанию, образованию и просвещению школьников Сланцевского муниципального района	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
2	Осуществлять сотрудничество с государственным экологическим надзором и общественными природоохранными организациями	ОМСУ, Работодатели
3	Содействовать созданию системы раздельного сбора мусора на территории Сланцевского муниципального района	ОМСУ, Работодатели
4	Оказывать содействие движению волонтеров по охране окружающей среды во время проведения массовых общественно значимых событий	ОМСУ
5	Содействовать внедрению в организациях на территории Сланцевского муниципального района эффективных систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе на основе стандартов Системы стандартов безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009	Работодатели
6	Обеспечивать своевременное проведение в организациях на территории Сланцевского муниципального специальной оценки условий труда рабочих мест	Работодатели
7	Участвовать в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в Сланцевском муниципальном районе	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать включать в коллективные договоры мероприятия, направленные: - на предотвращение производственного травматизма (в том числе на транспорте) и профессиональных заболеваний; - на улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на менее вредные и безопасные с	Работодатели, Профсоюзы

	использованием современных научно-практических достижений; - на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве	
9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах при установлении систем оплаты труда в организациях доплаты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда	Работодатели
10	Размещать в средствах массовой информации информацию в сфере охраны труда	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
11	Продолжать обучение по охране труда работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда	Работодатели, Профсоюзы
12	Осуществлять контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Рекомендовать включать в коллективные договоры и соглашения вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием	Работодатели, Профсоюзы
13	Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.	Работодатели
14	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование работников от несчастных случаев	Работодатели, Профсоюзы
15	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда	Работодатели, Профсоюзы
16	Предоставлять работникам время, с сохранением средней заработной платы, для прохождения диспансеризации.	Работодатели
17	Рекомендовать задействовать при создании системы управления охраной труда и включать в состав группы по оценке рисков представителей работников из числа членов профсоюзов	Работодатели, Профсоюзы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за
----------	-------------------------	------------------------------

		выполнение
1	Размещать текст территориального трехстороннего соглашения муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства и обязательств сторон к нему на официальном сайте администрации Сланцевского муниципального района - http://slanmo.ru/ в разделе «Экономика» подразделе «Социальное партнерство»	ОМСУ
2	Содействовать созданию условий для информирования граждан через СМИ о значимых мероприятиях в целях пропаганды системы социального партнерства в рамках своих полномочий	Профсоюзы, ОМСУ, Работодатели
3	Содействовать проведению специализированных занятий для школьников, посвященных основам производственной деятельности	Профсоюзы, Работодатели, ОМСУ
4	Регулярно обмениваться информацией о заключенных коллективных договорах в организациях Сланцевского муниципального района	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать направлять в выборный профсоюзный орган локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права	Работодатели, Профсоюзы
6	Рекомендовать приглашать на заседания коллегиальных органов управления организации председателя первичной профсоюзной организации или его заместителя с правом совещательного голоса	Работодатели
7	Содействовать развитию постоянно действующего трудового арбитража для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров	Профсоюзы, Работодатели
8	Рекомендовать использовать для примирения сторон в случае возникновения трудовых споров специализированные организации	Работодатели, Профсоюзы
9	Подготовить проекты территориального трехстороннего соглашения муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы и обязательств сторон к нему	ОМСУ, Профсоюзы, Работодатели
10	Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзных организаций	Работодатели
11	Содействовать вступлению работников в члены профсоюза	Работодатели,

		Профсоюзы
12	Рекомендовать вступать в переговоры по заключению коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации	Работодатели, Профсоюзы
13	Рекомендовать создавать при обращении первичной профсоюзной организации на сайтах организаций раздел, посвященный деятельности профсоюза	Работодатели, Профсоюзы
14	Рекомендовать осуществлять прием председателя соответствующей первичной профсоюзной организации вне очереди при необходимости решения вопросов, связанных с социально-трудовой защитой работников организации и осуществлением деятельности первичной профсоюзной организации	Работодатели