

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
СЛАНЦЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

«О проведении социально-экономической  
политики и развитии социального партнерства на  
территории муниципального образования  
Сланцевский муниципальный район  
Ленинградской области на 2019-2021 годы»

Комитет по труду и занятости  
населения Ленинградской области  
«18» января 2019  
рег. № 3/С-19  
*Гуцук*

Ленинградская область

**Территориальное трехстороннее соглашение  
муниципального образования Сланцевский муниципальный район  
Ленинградской области  
о проведении социально-экономической политики  
и развитии социального партнерства  
на 2019-2021 годы**

**Раздел I. Общие положения**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администраций муниципальных образований Сланцевского муниципального района Ленинградской области (далее - Администрации), представитель профсоюзов и их территориальных объединений (далее - Профсоюзы), представитель работодателей и их территориальных общественных объединений (далее - Работодатели), именуемые далее Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «О социальном партнерстве в Ленинградской области», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ленинградской области, заключили настоящее Территориальное трехстороннее соглашение муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019 – 2021 годы (далее – Соглашение).

Настоящее Соглашение состоит из данного Соглашения и ежегодных Обязательств сторон, которые включаются в качестве приложений к Соглашению и являются неотъемлемой частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, включая занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров.

Стороны признают принципы социальной справедливости, равноправия и взаимного уважения интересов сторон социально-трудовых отношений в качестве приоритетных для целей реализации настоящего Соглашения.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие и поддержку развитию социального партнерства в сфере труда на всех уровнях.

Участники Соглашения принимают на себя обязательства и несут ответственность за их выполнение в пределах предоставленных им полномочий и предусмотренных средств. Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, привлеченными из внебюджетных источников, содержащимися в планах финансово-хозяйственной деятельности организаций.

Соглашение является основой для коллективных переговоров между представителями работников, работодателей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

Администрации и Профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

**Раздел II. Главные цели и показатели (индикаторы)  
социально-экономического развития муниципального образования**

**Статья 1**

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Сланцевского муниципального района является повышение уровня и качества жизни населения на основе достижения сбалансированного развития экономики по видам экономической деятельности и территориям.

**Статья 2**

Стороны договорились о системе показателей, отражающих уровень жизни населения, и обязуются содействовать обеспечению следующих значений:

| № п/п | Показатели (индикаторы) уровня жизни населения   | Единица измерения            | В том числе по годам |             |             |
|-------|--|------------------------------|----------------------|-------------|-------------|
|       |  |                              | 2019                 | 2020        | 2021        |
| 1     | Темп роста оборота организаций (в сопоставимых ценах)  | % к предыдущему году         | 102,0                | 102,0       | 102,0       |
| 2     | Темп роста среднемесячной начисленной заработной платы в организациях  | % к предыдущему году         | 105,0                | 105,0       | 105,0       |
| 3     | Соотношение между региональной минимальной заработной платой и величиной средней заработной платой по району                               | %                            | 28,7                 | 30,0        | 30,0        |
| 4     | Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами (без субъектов малого предпринимательства), всего | Тыс. руб. в ценах соотв. лет | 12 352,6             | 12 598,4    | 12 850,4    |
| 5     | Инвестиции в основной капитал, осуществляемые организациями, находящимися на территории муниципального образования                         | Тыс. руб. в ценах соотв. лет | 1 285 038,7          | 1 323 589,8 | 1 336 825,7 |
| 6     | Ожидаемый максимальный уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный по отношению к экономически активному населению                    | %                            | 0,9                  | 0,89        | 0,89        |
| 7     | Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя (на конец года)  | кв. м.                       | 22,8                 | 23,0        | 23,0        |

Стороны договорились при оценке уровня жизни населения учитывать и другие показатели.

### Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, проводить мониторинг уровня жизни населения Сланцевского муниципального района, рассматривать динамику показателей уровня жизни населения в рамках Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района Ленинградской области на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению своих обязательств.

### Статья 4

Стороны договорились о совместном участии в разработке и реализации планов, проектов, программ для достижения главной цели на период до 2021 года, предусмотренной статьей 1 настоящего Соглашения.

### Статья 5

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, соблюдению предельно допустимых концентраций по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу и поверхностные водные объекты, своевременному, полному и достоверному информированию населения о мерах по охране окружающей среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, пропаганде знаний в области защиты окружающей среды.

### **Раздел III. Основные задачи и приоритетные направления экономической политики**

#### **Статья 6**

Стороны договорились о координации совместных действий в области экономической политики в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для устойчивого экономического роста Сланцевского муниципального района;
- проведение активной промышленной и аграрной политики, создание условий для развития производства и предпринимательства;
- защита внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе за счет введения для всех участников внутреннего рынка единых правил поведения;
- повышение эффективности производства, качества выпускаемой продукции;
- создание условий для повышения производительности труда на рабочих местах с достойными условиями труда;
- поддержка инвестиционной привлекательности района для реализации инвестиционных проектов.
- осуществление поддержки малого предпринимательства.

#### **Статья 7**

Стороны считают приоритетными следующие направления экономической политики Сланцевского муниципального района:

- повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности организаций Сланцевского муниципального района;
- оказание поддержки в различных формах конкретным организациям на внутреннем и внешнем рынке;
- поддержка малого и среднего предпринимательства;
- совершенствование систем управления собственностью Сланцевского муниципального района;
- осуществление дальнейшего развития агропромышленного комплекса Сланцевского муниципального района, транспортной и инженерной инфраструктуры;
- оказание поддержки организациям в формировании туристско-рекреационного комплекса;
- формирование экологической культуры населения, повышение экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала;
- реализация мероприятий, обеспечивающих устойчивое функционирование и доступность услуг жилищно-коммунального комплекса и социальной сферы в целом;
- развитие сотрудничества в различных сферах с другими субъектами Российской Федерации и зарубежными странами.

#### **Статья 8**

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения основной задачи по обеспечению прав граждан на достойный труд, включая безопасность и уровень оплаты труда, достаточный для удовлетворения экономических, социальных и духовных потребностей работников, сохранения здоровья и развития способностей человека.

Стороны договорились принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций. Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам.

### **Раздел IV. Основные задачи и приоритетные направления социальной политики**

#### **Статья 9**

Стороны признают приоритетными следующие направления социальной политики:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, достижение достойных условий труда, развитие программ содействия занятости;
- рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье, ликвидация и предотвращение в дальнейшем возникновения задолженности по выплате заработной платы;
- поэтапное достижение социально обоснованного уровня оплаты труда в бюджетной сфере, реализация принципа зависимости оплаты труда в бюджетной сфере от уровня заработной платы во внебюджетном секторе экономики;
- повышение квалификации работников путем оптимизации системы профессиональной

подготовки и переподготовки персонала;

- повышение эффективности системы управления в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда;
- укрепление правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления и социальной самореализации молодежи как основного потенциала развития общества;
- проведение единой тарифной политики;
- повышение качества и доступности предоставляемых услуг (здравоохранение, образование, отдых и оздоровление детей, культура, социальное обслуживание, услуги жилищно-коммунального хозяйства);
- укрепление и развитие института семьи;
- формирование здорового образа жизни населения;
- предоставление мер социальной поддержки населения отдельным категориям граждан, оказание адресной социальной помощи;

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики Сланцевского муниципального района в целях решения основной задачи по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение и участие в культурной жизни.

#### **Статья 10**

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, достижения эффективной занятости считают необходимым реализовать следующие меры:

- содействовать занятости населения Сланцевского муниципального района;
- осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;
- содействовать проведению социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест;
- обеспечить повышение реального уровня заработной платы;
- устанавливать размер минимальной заработной платы в организациях Сланцевского муниципального района, позволяющий удовлетворять базовые потребности работников и членов их семей.

Стороны, руководствуясь принципом равной оплаты за труд равной ценности, ставят основными задачами в области социальной политики рост реальных доходов населения, уменьшение их дифференциации, систематическое увеличение реальной заработной платы.

#### **Статья 11**

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в отраслях экономики работников, сокращения безработицы считают необходимым реализовать следующие меры:

- ежегодно осуществлять корректировку программы содействия занятости населения Сланцевского муниципального района;
- ежегодно рассматривать на заседании трехсторонней территориальной комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района Ленинградской области ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, предложения по корректировке данных направлений деятельности, а также проекты финансирования соответствующих мероприятий за счет средств бюджета Сланцевского муниципального района и средств работодателей;
- обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест, разработку и реализацию социальных планов в организациях проблемных отраслей экономики Сланцевского муниципального района;
- проводить ежегодное статистическое обследование и мониторинг движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики с последующим представлением информации на заседании трехсторонней территориальной комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района Ленинградской области.

#### **Статья 12**

Стороны в предстоящий период намерены:

- проводить политику создания экономических условий, позволяющих трудоспособному населению за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

#### **Статья 13**

Стороны, признавая важность для населения проводимых в соответствии с действующим законодательством преобразований в жилищно-коммунальной сфере, образовании, здравоохранении, культуре, сфере физической культуры и спорта, отдыха и туризма, согласились, что настоящие процессы должны проходить с учетом условий Соглашения, а также условий отраслевых соглашений, заключенных в перечисленных отраслях.

#### **Статья 14**

Стороны, признавая важность социальной защиты ветеранов труда и пенсионеров, считают необходимым сохранить ветеранам труда, при выходе на пенсию, права членов трудовых коллективов организаций, в которых они работали до выхода на пенсию, предоставлять ветеранам труда, продолжающим свою трудовую деятельность, право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 30 дней в году.

#### **Статья 15**

Стороны, признавая важность сохранения здоровья подрастающего поколения, считают необходимым ежегодное увеличение количества детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях, с поэтапным снижением доли оплаты стоимости путевки родителями или законными представителями ребенка.

#### **Статья 16**

Стороны обязуются рассматривать на заседаниях трехсторонней территориальной комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района Ленинградской области предложения организаций-монополистов об изменении тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения.

При этом стороны исходят из того, что повышение тарифов может осуществляться не чаще одного раза в год и лишь при условии опережения темпов роста номинальной начисленной заработной платы по отношению к темпам роста тарифов.

### **Раздел V. Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития**

#### **Статья 17**

Администрации регулярно проводят мониторинг социально - экономического развития района (поселения), выполнение муниципальных программ, результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятий производственных отраслей, осуществляющих деятельность на территории района (поселения), для оценки прогноза и разработки механизмов реализации основных задач экономического и социального развития Сланцевского муниципального района.

#### **Статья 18**

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Сланцевского муниципального района и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

#### **Статья 19**

Стратегические планы, концепции, прогнозы и программы социально-экономического развития Сланцевского муниципального района разрабатываются в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ленинградской области и нормативными правовыми актами Сланцевского муниципального района, с учетом положений настоящего Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории района.

#### **Статья 20**

Стороны имеют право инициировать разработку муниципальных программ и принимать участие в их реализации в соответствии с действующим законодательством.

#### **Статья 21**

Стороны поддерживают социальную направленность муниципальных программ Сланцевского муниципального района, анализируют и оценивают социальную эффективность проектов муниципальных программ, влияющих на состояние рынка труда, повышения социального уровня социальной защиты населения, создания безопасных условий труда.

#### **Статья 22**

Стороны обязуются предоставлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке муниципальных социально-экономических программ.

#### **Статья 23**

Стороны договорились о совместном формировании промышленной, аграрной политики, развитии культурно-туристического потенциала, образования и инновационной деятельности.

#### **Статья 24**

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в муниципальные программы мероприятий активно защищать интересы района (поселения) через уполномоченные органы, средства массовой информации и рекламы, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

### **Раздел VI. Социальное партнерство**

#### **Статья 25**

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

Стороны будут содействовать развитию социального партнерства, заключению и выполнению территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Стороны будут оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений в сфере труда и коллективных договоров в организациях любой формы собственности.

#### **Статья 26**

Стороны обязуются до принятия решений и нормативных правовых актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, проводить взаимные консультации по соответствующим проектам. Стороны обязуются обеспечивать возможность участия каждой из сторон в рассмотрении вопросов, включенных в настоящее Соглашение, на всех уровнях, включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп по подготовке вопросов, являющихся предметом настоящего Соглашения.

#### **Статья 27**

Администрации и работодатели:

- гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

- признают необходимым осуществлять перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы и предоставление на безвозмездной основе помещений для работы выборных профсоюзных органов.

#### **Статья 28**

Стороны обязуются обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп.

#### **Статья 29**

Стороны считают необходимым:

- обеспечить развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;
- содействовать вовлечению максимально широкого круга работодателей, в том числе представляющих организации с иностранным капиталом, в систему социального партнерства;
- способствовать созданию объединений работодателей на отраслевом уровне;
- проводить совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, расположенных на территории Сланцевского муниципального района, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;
- обеспечить уведомительную регистрацию соглашений на всех уровнях социального партнерства;
- не препятствовать объединению работников в профсоюз.

#### **Статья 30**

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **Раздел VII. Заключительные положения**

#### **Статья 31**

Стороны ежегодно принимают на себя обязательства по достижению определенных настоящим Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложения к Соглашению. Состав и содержание приложений определяется по взаимному согласию Сторон. Обязательства, включенные в приложение, действуют в течение определенного для них срока исполнения после их подписания Сторонами.

#### **Статья 32**

Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2019 года и действует до 31 декабря 2021 года. Текст Соглашения публикуется в приложении к газете «Знамя труда».

#### **Статья 33**

Дополнения и изменения к настоящему Соглашению вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, предусмотренном действующим законодательством для заключения Соглашения.

#### **Статья 34**

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов, действующих на территории Сланцевского муниципального района.

#### **Статья 35**

Действие настоящего Соглашения распространяется на органы исполнительной власти Сланцевского муниципального района, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

#### **Статья 36**

В случае реорганизации Сторон участников настоящего Соглашения, Соглашение сохраняет действие на весь период, на который было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников Сторон в соответствии с действующим законодательством.

#### **Статья 37**

Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении вопроса о ходе выполнения настоящего Соглашения на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и его освещении в средствах массовой информации.

#### **Статья 38**

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, территориальными, отраслевыми и иными

соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от необоснованной ликвидации (реорганизации) организаций, массовых увольнений работников.

**Статья 39**

Стороны в соответствии с действующим законодательством и (или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

**Статья 40**

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

**Статья 41**

Стороны договорились о начале проведения с первого полугодия 2021 году переговоров по заключению нового Соглашения.

|   |   |
|---|---|
| <p>Глава администрации Сланцевского муниципального района<br/> <br/> <b>М.Б. Чистова</b><br/>           М.П.<br/>           "14" 01 2019 г.</p>  | <p><b>От Администраций:</b><br/>           Глава администрации Выскатского сельского поселения<br/> <br/> <b>И.Б. Антонова</b><br/>           М.П.<br/>           "14" 01 2019 г.</p>  |
| <p>Глава администрации Гостицкого сельского поселения<br/> <br/> <b>В.Ф. Лебедев</b><br/>           М.П.<br/>           "14" 01 2019 г.</p>  | <p>И.о. главы администрации Загряевского сельского поселения<br/> <br/> <b>О.Р. Комерова</b><br/>           М.П.<br/>           "14" 01 2019 г.</p>  |
| <p>Глава администрации Новосельского сельского поселения<br/> <br/> <b>Н.В. Владимирова</b><br/>           М.П.<br/>           "14" 01 2019 г.</p>   | <p>Глава администрации Старопольского сельского поселения<br/> <br/> <b>В.О. Овлаховский</b><br/>           М.П.<br/>           "14" 01 2019 г.</p>  |
| <p>Глава администрации Черновского сельского поселения<br/> <br/> <b>В.И. Водяницкий</b><br/>           М.П.<br/>           "14" 01 2019 г.</p>  |   |
| <p><b>От Профессиональных Союзов:</b><br/>           Председатель Координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании Ленинградской области «Сланцевский муниципальный район»<br/> <br/> <b>И. Н. Бобкова</b><br/>           М.П.<br/>           "14" 01 2019 г.</p> | <p><b>От Работодателей:</b><br/>           Председатель Совета директоров и руководителей предприятий, организаций, учреждений и индивидуальных предпринимателей Сланцевского муниципального района Ленинградской области<br/> <br/> <b>Т.А. Гнатенко</b><br/>           М.П.<br/>           "14" 01 2019 г.</p> |

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

НА 2019 ГОД

к территориальному трехстороннему соглашению  
муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области  
о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства  
на 2019-2021 годы

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных территориальным трехсторонним соглашением между администрациями муниципальных образований Сланцевского района Ленинградской области, представителями профсоюзов и их территориальных объединений, работодателями и их территориальными объединениями о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019-2021 годы, стороны принимают на себя на 2019 год в пределах своих полномочий обязательства:

- в области экономической политики;
- в области социальной политики в сфере трудовых отношений;
- в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала;
- в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта;
- в области социальной политики в сфере социальной защиты населения;
- в области социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры, спорта и туризма;
- в области экологической безопасности населения и территории;
- по развитию системы социального партнерства в сфере труда;
- по развитию сельскохозяйственного производства Сланцевского муниципального района.

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств  | Сторона, ответственная за выполнение                             |
|-------|-------------------|--|--|
| 1.    | Ст. 17            | Обеспечить реализацию программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического развития Сланцевского муниципального района   | Администрации муниципальных образований                          |
| 2.    | Ст. 21            | При формировании муниципальных программ Сланцевского муниципального района учитывать участие организаций, привлекаемых в качестве исполнителей к реализации указанных программ в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств по территориальному трехстороннему соглашению                                 | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 3.    | Ст. 6, 7          | Развивать взаимоотношения с предпринимательским сообществом, оказывать поддержку в формировании некоммерческих организаций субъектов малого предпринимательства  | Администрации муниципальных образований                          |
| 4.    | Ст. 8             | Не допускать ухудшения положения работников организаций, расположенных на территории Сланцевского муниципального района, при смене собственников имущества организаций   | Работодатели, профсоюзы  |
| 5.    | Ст. 8             | Совершенствовать систему и механизм стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства, создание достойных условий труда, добивающихся роста средней заработной платы работников, выполняющих обязательства коллективного договора по социальным гарантиям для работников | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 6.    | Ст. 8             | Способствовать продвижению продукции районных товаропроизводителей в товаропроводящих сетях  | Работодатели, администрации муниципальных образований            |
| 7.    | Ст. 9             | Реализовывать систему стимулирующих мер для предприятий, создающих рабочие места для молодежи  | Работодатели, профсоюзы, администрации муниципальных образований |
| 8.    | Ст. 11            | Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства   | Работодатели, профсоюзы, администрации муниципальных образований |

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств  | Сторона, ответственная за выполнение                  |
|-------|-------------------|--|---|
| 9.    | Ст. 11            | Работодателям и профсоюзам разрабатывать предложения и осуществлять совместные действия в случаях возникновения на предприятиях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий                                     | Работодатели, профсоюзы                               |
| 10.   | Ст. 7,29          | Продолжить развитие выставочно-ярмарочной деятельности с целью продвижения продукции предприятий Сланцевского муниципального района на российский и зарубежные рынки, формирования благоприятного имиджа   | Работодатели, администрации муниципальных образований |
| 11.   | Ст. 6, 7          | Оказывать информационную поддержку инвесторам, проектным организациям по подготовке документов на размещение, реконструкцию и развитие на территории Сланцевского района новых производственных, рекреационных, культурно-бытовых и других социально значимых объектов | Администрации муниципальных образований               |

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств  | Сторона, ответственная за выполнение |
|-------|-------------------|--|--------------------------------------|
| 1.    | Ст. 9             | Обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке и размерах, установленных коллективными договорами и соглашениями.   | Работодатели, профсоюзы              |
| 2.    | Ст. 9             | В качестве механизма индексации заработной платы считать увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен, который определяется Петростатом по Ленинградской области  | Работодатели, профсоюзы              |
| 3.    | Ст. 8, 9          | Обеспечивать выплату заработной платы работникам в сроки, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности предприятий  | Работодатели, профсоюзы              |
| 4.    | Ст. 9             | Предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника в размере не менее 60 %   | Работодатели, профсоюзы              |
| 5.    | Ст. 2, 3          | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах:<br>- сохранение за работниками среднего заработка в течение нерабочих праздничных дней в случае, если нерабочие праздничные дни приходятся на периоды, когда за работниками сохраняется средний заработок, рассчитываемый исходя из количества рабочих дней в таких периодах;<br>- оплату работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, а также работникам, у которых нерабочие праздничные дни пришлись на период основного и дополнительного отпусков, не ниже тарифной ставки (оклада) | Работодатели, профсоюзы              |
| 6.    | Ст. 3             | Рекомендовать предусматривать оплату работникам из расчета средней заработной платы во время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы.<br>Рекомендовать предусматривать оплату из расчета не менее двух третей средней заработной платы время простоя не по вине работника, в том числе время, когда работник не работал в связи с переводом на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, направлялся в вынужденный отпуск   | Работодатели, профсоюзы              |
| 7.    | Ст. 3, 9          | Рекомендовать применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимами труда в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, с рекомендуемым минимальным размером доплаты за работу в вечернее время (с 18 до 22 часов) не ниже 20 процентов, в ночное время – не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада)  | Работодатели, профсоюзы              |

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств  | Сторона, ответственная за выполнение                             |
|-------|-------------------|--|--|
| 8.    | Ст. 8             | Предложить предусматривать в коллективных договорах оплату времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний, проводимых вне рабочего времени, из расчета тарифной ставки (оклада), присвоенного работнику разряда   | Работодатели, профсоюзы  |
| 9.    | Ст. 2             | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах доплату до средней заработной платы к пособию по временной нетрудоспособности в том случае, если размер пособия меньше среднемесячной заработной платы работника, рассчитанной в соответствии с постановлением Правительства РФ № 922 от 24.12.2007   | Работодатели, профсоюзы  |
| 10.   | Ст. 10            | Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии для молодежи, в том числе направленные на профессиональный рост и закрепление на предприятии  | Работодатели, профсоюзы  |
| 11.   | Ст. 2             | Компенсировать работникам расходы на оплату медицинских справок о состоянии здоровья из наркологических и психоневрологических диспансеров, необходимых при лицензировании деятельности работодателя   | Работодатели, профсоюзы  |
| 12.   | Ст. 8             | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации в соответствии с перечнем, утвержденным в установленном порядке. Осуществлять общественный контроль за бесплатным обеспечением работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, осуществлением компенсационных выплат                                 | Работодатели, профсоюзы  |
| 13.   | Ст. 8             | Проводить консультации в период формирования бюджета по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение качественных показателей жизнедеятельности населения Сланцевского района  | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 14.   | Ст. 8, 9          | Обеспечить внедрение в организациях на территории области эффективных систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе - на основе стандартов Системы стандартов безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009   | Работодатели   |
| 15.   | Ст. 8,9           | Обеспечить своевременное проведение в организациях Ленинградской области специальной оценки условий труда рабочих мест в соответствии с Методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014   | Работодатели   |
| 16.   | Ст. 8,9           | Осуществлять в соответствии с законодательством мероприятия, обеспечивающие предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда   | Работодатели   |
| 17.   | Ст. 8,9           | Организовать консультации по охране труда, трудовому законодательству, природоохранному законодательству, вопросам возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем, профзаболеванием, связанным с выполнением трудовых обязанностей  | Работодатели, профсоюзы  |
| 18.   | Ст. 8,9           | Включать в коллективные договоры мероприятия, направленные на:<br>- предотвращение производственного травматизма (в том числе на транспорте);<br>- улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на безвредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений;<br>- оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве | Работодатели, профсоюзы  |
| 19.   | Ст. 8,9           | При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными условиями труда согласно результатам оценки условий труда   | Работодатели   |
| 20.   | Ст. 8,9           | Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда  | Профсоюзы  |
| 21.   | Ст. 8,9           | В соответствии с действующим законодательством создавать службы охраны труда и совместные комитеты (комиссии) по охране труда в организациях   | Работодатели, профсоюзы  |

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств  | Сторона, ответственная за выполнение                             |
|-------|-------------------|--|--|
| 22.   | Ст. 8,9           | Создать во всех организациях Сланцевского муниципального района кабинеты (уголки) по охране труда. Укомплектовать их на современном техническом уровне   | Работодатели, профсоюзы  |
| 22.   | Ст. 8,9           | Совместно с органами государственного надзора осуществлять проверки организации работы по охране труда, включая деятельность комиссий (комитетов) по охране труда предприятий  | Работодатели, профсоюзы  |
| 23.   | Ст. 8             | Размещать информацию по вопросам охраны труда на сайте администраций района и средствах массовой информации  | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 24.   | Ст. 8,9           | Продолжить обучение по охране труда, законодательству о труде и природоохранному законодательству руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов и других категорий работников по охране труда   | Работодатели, профсоюзы  |
| 25.   | Ст. 8,9           | Обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением   | Работодатели, профсоюзы  |
| 26.   | Ст. 8,9           | Осуществлять контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, предусмотренных действующим законодательством РФ. Вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием включать в коллективные договоры, соглашения | Работодатели, профсоюзы  |
| 27.   | Ст. 8,9           | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование работников от несчастных случаев   | Работодатели, профсоюзы  |
| 28.   | Ст. 8,9           | Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса РФ, установленными нормами и гигиеническими требованиями   | Работодатели   |
| 29.   | Ст. 8,9           | Продолжить практику участия в смотре-конкурсе по вопросам охраны труда в организациях  | Работодатели, профсоюзы  |
| 30.   | Ст. 8,9           | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обеспечение сокращенной продолжительности рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда согласно законодательства РФ   | Работодатели, профсоюзы  |
| 31.   | Ст. 8,9           | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда согласно законодательства РФ  | Работодатели, профсоюзы  |

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств   | Сторона, ответственная за выполнение                             |
|-------|-------------------|---|--|
| 1.    | Ст. 10            | Способствовать реализации мероприятий подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» государственной программы Ленинградской области «Стимулирование экономической активности Ленинградской области», предусмотренных на текущий год  | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 2.    | Ст. 10            | В случаях возникновения угрозы сокращения работников, остановки или закрытия предприятия участвовать в разработке и реализации мероприятий мероприятия по предотвращению массовых увольнений и снижению численности увольняемых работников. Способствовать решению правовых и информационных вопросов, а также оказанию помощи в трудоустройстве работников | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 3.    | Ст. 10            | Организовывать прохождение практики для студентов образовательных организаций профессионального образования. Принимать меры по возрождению института наставничества   | Работодатели   |
| 4.    | Ст. 8             | Препятствовать распространению всех форм «заемного труда»   | Работодатели, профсоюзы  |

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств   | Сторона, ответственная за выполнение   |
|-------|-------------------|---|--|
| 5.    | Ст. 9, 10         | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, систему непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров, а также затраты на эти цели в размере не менее 2,5 процента от фонда заработной платы предприятия.                           | Работодатели, профсоюзы                |
| 6.    | Ст. 9, 10         | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после длительного отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы.<br>Осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения переподготовку женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | Работодатели, профсоюзы                |
| 7.    | Ст. 10            | Предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом и конкурсов лучших по профессии   | Работодатели, профсоюзы                |
| 8.    | Ст. 10            | Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях в случае необходимости сокращения численности или штата переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, оказание помощи уволенным работникам, в том числе с использованием возможностей службы занятости населения   | Работодатели, профсоюзы                |
| 9.    | Ст. 10            | Осуществлять целевую подготовку специалистов для нужд предприятий и организаций Сланцевского муниципального района с последующим их трудоустройством на предприятиях и организациях района.   | Работодатели, профсоюзы                |
| 10.   | Ст. 10            | Содействовать созданию временных рабочих мест на предприятиях и в организациях, привлекать к выполнению работ на социально значимых объектах в свободное от учебы время несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.   | Работодатели, профсоюзы                |
| 11.   | Ст. 10            | Осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам профориентации обучающихся общеобразовательных организаций (организация экскурсий на предприятия, проведение встреч с лучшими по профессии, знакомство с условиями работы и социальными гарантиями, предоставляемыми предприятиями, перспективами развития предприятий и т.д.)   | Работодатели, профсоюзы, администрации |
| 12.   | Ст. 7, 10         | Создавать рабочие места (условия труда) для привлечения и закрепления молодых специалистов  | Работодатели                           |
| 13.   | Ст. 10            | Проводить активную политику занятости, обеспечивающую содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» государственной программы Ленинградской области «Стимулирование экономической активности Ленинградской области»  | Работодатели, профсоюзы, администрации |
| 14.   | Ст. 10            | Способствовать реализации комплекса мер, обеспечивающих создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью  | Работодатели, профсоюзы                |
| 15.   | Ст. 10            | Не допускать прием на работу инвалидов на рабочие места с вредными и(или) опасными условиями труда, в дежурные смены с продолжительностью рабочего времени 24 часа, на должности с трудовыми обязанностями участника тушения пожаров  | Работодатели                           |

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ТРАНСПОРТА**

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств   | Сторона, ответственная за выполнение                  |
|-------|-------------------|---|---|
| 1.    | Ст. 7,8           | Обеспечить реализацию государственных программ в сферах обеспечения граждан жильем, развития жилищно-коммунального хозяйства и инженерной инфраструктуры в объемах, предусмотренных бюджетами всех уровней. | Администрации муниципальных образований, работодатели |

|     |            |  |  |
|-----|------------|--|--|
|     |            | Осуществлять контроль за сохранностью жилищного фонда и качеством предоставляемых жилищно-коммунальных услуг населению   | отрасли ЖКХ, профсоюзы   |
| 2.  | Ст. 7,8    | Обеспечить стандарты качества предоставляемых жилищно-коммунальных и других услуг и снижение затрат на предоставление услуг  | Работодатели отрасли ЖКХ   |
| 3.  | Ст. 9,16   | Содействовать участию представителей профсоюзов и представителей других категорий населения в решении вопросов изменения ставок и тарифов на оплату жилья, коммунальных, транспортных и других услуг, предоставляемых гражданам в муниципальных образованиях Сланцевского муниципального района  | Администрации муниципальных образований, работодатели отрасли ЖКХ, профсоюзы |
| 4.  | Ст. 7,8    | Обеспечить предоставление ежемесячных денежных компенсаций по оплате жилищно-коммунальных услуг гражданам, имеющим право на предоставление мер социальной поддержки, а также специалистам, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, в соответствии с действующим законодательством  | Администрация Сланцевского муниципального района                             |
| 5.  | Ст. 7,8    | Рекомендовать включать в коллективные договоры программы по улучшению жилищных условий работников, предусматривая в них в том числе внеочередной порядок предоставления жилых помещений работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий                 | Работодатели, профсоюзы  |
| 6.  | Ст. 7,8    | Организовать работу по обслуживанию и восстановлению бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства с целью повышения надежности электроснабжения потребителей   | Администрации муниципальных образований                                      |
| 7.  | Ст. 7,8    | На основе проведения взаимных консультаций сторон принимать меры по улучшению транспортного обслуживания населения на регулярной маршрутной сети автомобильного транспорта Сланцевского муниципального района  | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы             |
| 8.  | Ст. 7,8    | Обеспечить сохранение пенсионерам, получающим пенсии в соответствии с федеральным законодательством, права приобретения льготного месячного билета на проезд в автомобильном пассажирском транспорте на территории Ленинградской области. Сохранить жителям Сланцевского района, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с действующим законодательством, порядок проезда в общественном пассажирском транспорте Санкт-Петербурга по льготному проездному билету | Администрация Сланцевского муниципального района                             |
| 9.  | Ст. 7,8,14 | Возмещать транспортным предприятиям в пределах средств, поступивших из бюджета Российской Федерации и предусмотренных в областном бюджете Ленинградской области, расходы, связанные с предоставлением права льготного проезда отдельным категориям граждан - жителям области, в том числе пенсионерам  | Администрация Сланцевского муниципального района                             |
| 10. | Ст. 7      | Обеспечивать развитие сети автомобильных дорог общего пользования муниципального (регионального) значения; повышать качество дорожной деятельности (проектирование, содержание, ремонт).   | Администрации муниципальных образований, работодатели отрасли                |

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств  | Сторона, ответственная за выполнение    |
|-------|-------------------|--|---|
| 1.    | Ст. 9             | Осуществлять меры по профилактике семейного неблагополучия и безнадзорности несовершеннолетних, реабилитации инвалидов, детей-инвалидов, а также предоставление мер социальной поддержки несовершеннолетним и семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста, оказывать поддержку общественным организациям инвалидов в рамках реализации муниципальных программ | Администрации муниципальных образований |
| 2.    | Ст. 8,9           | Обеспечить организационную и информационно-методическую поддержку заинтересованных сторон по искоренению наихудших форм детского труда, по обеспечению трудовой занятости подростков и молодежи  | Администрации муниципальных образований |

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств  | Сторона, ответственная за выполнение                             |
|-------|-------------------|--|--|
| 3.    | Ст. 8,9           | Обеспечить организацию оздоровительного отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Сланцевского муниципального района в рамках реализации муниципальных программ  | Администрация Сланцевского муниципального района                 |
| 4.    | Ст. 8,15          | Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:<br>- выделение средств для обеспечения хозяйственного содержания, отопления, охраны и ремонта, объектов культуры и спорта, находящихся в собственности или пользовании организаций, -сохранение их функционального назначения;<br>- предоставлять путевки в детские загородные оздоровительные лагеря детям работающих граждан по цене не более 10 процентов от фактической стоимости путевки                                     | Работодатели, профсоюзы  |
| 5.    | Ст. 8,24,25       | Осуществлять совместный контроль за организацией оздоровления, отдыха, занятости и обеспечением безопасности жизни и здоровья:<br>- детей, отдыхающих в летний период в детских оздоровительных учреждениях,<br>- подростков и молодежи на период пребывания в лагерях труда и отдыха, молодежных и студенческих трудовых отрядах, туристских походах, экспедициях, организуемых в рамках программ   | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 6.    | Ст. 8, 19,24,25   | Принимать меры по недопущению продажи с изменением функционального назначения действующего стационарного загородного детского оздоровительного лагеря, находящегося в собственности Сланцевского муниципального района   | Администрация Сланцевского муниципального района                 |
| 7.    | Ст. 8,29,30       | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по организации питания работников во время перерыва для отдыха и питания, в том числе на непрерывных производствах, а также улучшение социально-бытовых условий на рабочем месте. Обеспечить доступное питание по месту работы и учебы   | Работодатели, профсоюзы  |
| 8.    | Ст. 8,29,30       | Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы:<br>- создания комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов;<br>- контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и зарплате работников в Пенсионный фонд Российской Федерации;<br>- отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение | Работодатели, профсоюзы  |
| 9.    | Ст. 8,29,30       | Предусматривать в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя в размере среднемесячного заработка  | Работодатели, профсоюзы  |
| 10.   | Ст. 8,29,30       | Учитывать мнение территориальных координационных комитетов профсоюзов и территориальных объединений работодателей о строительстве и введении в эксплуатацию производственных объектов и объектов социальной сферы.   | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 11.   | Ст. 1,2,3         | Продолжить укрепление материально-технической базы муниципальных стационарных учреждений социального обслуживания населения по утвержденному плану   | Администрация Сланцевского муниципального района                 |
| 12.   | Ст. 7             | Стремиться не допускать создания очередей в детские учреждения дошкольного образования для детей старше трех лет   | Администрация Сланцевского муниципального района                 |

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ,  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА**

| № п/п | Статья соглашения  | Содержание обязательств  | Сторона, ответственная за выполнение                             |
|-------|--------------------|--|--|
| 1.    | Ст. 12, 13, 15, 23 | Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, социально-трудовой адаптации молодежи, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов               | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 2.    | Ст. 12, 13         | Регулярно проводить спартакиады трудовых коллективов предприятий района  | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 3.    | Ст. 9, 21          | Рекомендовать отчислять финансовые средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работу в организациях в размерах, установленных коллективными договорами. Отчислять средства на эти цели в размере от 0,3 процента фонда оплаты труда | Работодатели, профсоюзы  |
| 4.    | Ст. 8, 12          | Предусматривать в коллективных договорах организаций меры по оздоровлению работников предприятий.  | Работодатели, профсоюзы  |
| 5.    | Ст. 12, 13         | Обеспечить реализацию плана физкультурных и спортивных мероприятий, направленных на создание условий для развития физической культуры и массового спорта по месту жительства граждан   | Администрации муниципальных образований                          |
| 6.    | Ст. 12, 13         | Обеспечить развитие объектов физической культуры и спорта на территории Сланцевского муниципального района   | Администрации муниципальных образований                          |
| 7.    | Ст. 12, 13         | Информировать жителей Сланцевского муниципального района о возможностях культурного досуга и реализации творческого потенциала   | Администрации муниципальных образований                          |

#### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИИ

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств  | Сторона, ответственная за выполнение                             |
|-------|-------------------|--|--|
| 1.    | Ст. 5, 7          | Не допускать выбросов загрязняющих веществ в населенных пунктах Сланцевского муниципального района в концентрациях, устойчиво превышающих предельно допустимые концентрации                                  | Работодатели, профсоюзы  |
| 2.    | Ст. 5, 7          | Осуществлять общественный контроль за выполнением природоохранных программ   | Работодатели, профсоюзы  |
| 3.    | Ст. 5, 7          | Обеспечивать согласованные действия сторон по защите населения и территории Сланцевского муниципального района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, повышению пожарной безопасности | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 4.    | Ст. 5, 7          | Не допускать несанкционированных свалок отходов производства и потребления в населенных пунктах Сланцевского муниципального района   | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |

#### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств  | Сторона, ответственная за выполнение                             |
|-------|-------------------|--|--|
| 1.    | Ст. 27, 29        | Содействовать и осуществлять консультативную и информационно-методологическую поддержку сторонам социального партнерства по заключению соглашений в сфере труда, формированию территориальных объединений работодателей и профсоюзов | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 2.    | Ст. 32            | Публиковать тексты Соглашения и Обязательств сторон в газете «Знамя труда» и на официальных сайтах, а также информацию о ходе выполнения Обязательств  | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 3.    | Ст. 29            | Регулярно обмениваться информацией о заключенных коллективных договорах в организациях Сланцевского муниципального района  | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |

| № п/п | Статья соглашения    | Содержание обязательств   | Сторона, ответственная за выполнение                             |
|-------|----------------------|---|--|
| 4.    | Ст. 29               | Направлять в установленном порядке в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области на уведомительную регистрацию заключенные коллективные договоры и соглашения  | Работодатели, профсоюзы  |
| 5.    | Ст. 27, 29           | При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза.<br>Не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя | Работодатели, профсоюзы  |
| 6.    | Ст. 29               | Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений в соответствии с действующим законодательством   | Работодатели, профсоюзы  |
| 7.    | Ст. 29               | Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности, в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса  | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 8.    | Ст. 30               | Оказывать содействие в урегулировании коллективных трудовых споров на территории Сланцевского района.   | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 9.    | Ст. 29               | Рекомендовать использовать для примирения сторон в случае возникновения трудовых споров специализированные организации  | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |
| 10.   | Ст. 3, Ст. 8, Ст. 29 | Информировать социальных партнеров о программах, нормативных правовых актах, решениях, затрагивающих интересы населения района  | Администрации муниципальных образований                          |
| 10.   | Ст. 41               | Подготовить проект территориального трехстороннего соглашения муниципального образования Сланцевский муниципальный район о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы   | Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы |

#### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО РАЗВИТИЮ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

| № п/п | Статья соглашения | Содержание обязательств   | Сторона, ответственная за выполнение                  |
|-------|-------------------|---|---|
| 1.    | Ст. 7, Ст. 10     | Содействовать обеспечению финансовой поддержки развития крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств в соответствии с действующим законодательством и в объеме средств, предусмотренном местным бюджетом, в рамках муниципальных программ  | Администрации муниципальных образований               |
| 2.    | Ст. 6, 7          | Обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных в муниципальных программах, по поддержке агропромышленного комплекса в соответствии с бюджетами муниципальных образований и организаций  | Администрации муниципальных образований, работодатели |
| 3.    | Ст. 7,17          | Содействовать выполнению подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий Ленинградской области» государственной программы "Развитие сельского хозяйства Ленинградской области" в части строительства объектов социальной структуры: плоскостных спортивных площадок, домов культуры, проездов и дорог, внесенных в подпрограмму | Администрации муниципальных образований               |
| 5.    | Ст. 7, Ст. 10     | Содействовать закреплению кадров на селе посредством участия в государственных программах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров предприятий агропромышленного комплекса. Организации производственной практики студентов и учащихся образовательных учреждений  | Администрации муниципальных образований, работодатели |

В документе прошито и скреплено печатью 17 листов  
Заместитель главы администрации  
Сланцевского муниципального района

Н.А. Никифориной

