**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ –**

это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** –

возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

***(Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)***

Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, **ОБЯЗАНО** принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, **ОБЯЗАНО** уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

|  |
| --- |
| **ВАЖНО!**  Уведомить о наличии личной заинтересованности необходимо в письменной форме! |

**Ответственность за непринятие мер по**

**предотвращению и урегулированию**

**конфликта интересов**

Действующим законодательством предусмотрена ответственность в виде увольнения в связи с утратой доверия за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого лицо является, для:  
 - лиц, замещающих, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность;

- гражданских служащих (статья 59.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

- муниципальных служащих (статья 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

Сведения о лицах, уволенных в связи с утратой

доверия, подлежат включению в реестр, уволенных в связи с утратой доверия, **сроком** **на пять лет.**

**Сведения из реестра подлежат исключению в случаях:**

**1)** отмены акта, явившегося основанием для включения в реестр;

**2)** вступления в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице;

**3)** истечения пяти лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице;

**4)** смерти лица, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ МИНТРУДА РОССИИ**

1. Методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.



2. Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования.



3. Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции



**Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов**

Минтрудом России подготовлено **6 обзоров**



**Обзор №1:** содержит примеры ситуаций, связанных с основными причинами возникновения конфликта интересов.

**Обзор №2:** содержит типовые примеры привлечения к ответственности за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

**Обзор №3:** структурирован в соответствии с перечнем функций, связанных с высоким коррупционным риском.

**Обзор №4:** содержит примеры принятия иных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ситуациях, когда принятие мер запрещено.

**Обзор №5:** содержит типовые ситуации, наиболее часто ошибочно квалифицируемые как отсутствие возможности возникновения конфликта интересов при его фактическом наличии.

**Обзор №6:** рассмотрены ситуации, при которых служащими не исполнена обязанность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.



Администрация муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области



**МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

**в сфере предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов**

**2024**